



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

CONTRATISTA:	Antonia Agreda		
NÚMERO DE CÉDULA:	51866376		
CONTRATO No. :	CIB_EP / 007 -2025		
OBJETO DEL CONTRATO:	prestar sus servicios como: Apoyo profesional del pueblo Inga de Bogotá, en el marco del convenio contrato interadministrativo CO1.PCCNTR.8161206.		
INFORME No.:	01-2025	Mes:	1 al 30 de septiembre de 2025
SUPERVISOR/A DEL CONTRATO:	Leidy Johanna Agreda Chasoy		

OBLIGACION CONTRACTUAL ASOCIADA	ACTIVIDADES REALIZADAS (en el periodo informado)
1. Llevar a cabo la recopilación, procesamiento y organización de información relacionada con el proceso educativo de la comunidad indígena a la que pertenece.	<p>Recopilación.</p> <p>La recopilación de información del sistema educativo inga se realiza a lo largo de la elaboración del plan operativo para implementar el PEA.</p> <p>Se elabora un documento que contiene los datos sobre el sistema educativo tradicional y formal, las metodologías de enseñanza-aprendizaje, la participación comunitaria, la transmisión de conocimientos ancestrales, y las necesidades y expectativas educativas de la comunidad.</p> <p>Procesamiento y organización: Se sistematiza información recopilada en los encuentros para identificar patrones, evaluar la efectividad de las prácticas educativas, y tomar decisiones informadas que promuevan la autonomía y el fortalecimiento de la educación en la comunidad Inga del Cabildo de Bogotá.</p> <p>Anexo 1.1 Primer análisis matriz pedagógica que sustenta la proyección del componente pedagógico.</p>
2. Coordinar las acciones de enseñanza y la documentación de los encuentros en su Pueblo indígena.	<p>Se coordinó la realización de 3 encuentros para estructurar la matriz operativa del componente pedagógico de la educación propia del Cabildo Inga de Bogotá.</p> <p>Anexo. 2.1 Flyer de invitación encuentro 1,2 y3. Anexo 2.2 Pantallazo de envío de informes con listados de asistencia. Anexo 2.3 Fotografías.</p>



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

3. Redactar y estructurar matriz de planificación operativa al interior del pueblo.	<p>Se realizan las sistematizaciones de la matriz operativa en su versión preliminar, enviada. La versión final de la matriz plan Operativo PEA se encuentra en su fase de elaboración final toda vez que el ultimo encuentro se realizó el 29 de septiembre.</p> <p>Anexo. 3.1 Pantallazo de envío matriz sistematizada</p>
4. Se encargará de definir los objetivos, actividades, responsables, cronogramas y recursos necesarios, garantizando claridad y coherencia en la propuesta.	<p>Definición de objetivos. En la elaboración de la matriz operativa PEA, se logra el establecimiento de objetivos y metas específicas de la elaboración de la matriz PEA de la Educación Propia de la Comunidad del Pueblo Inga.</p> <p>Definición de las actividades: Desglose de las acciones concretas para alcanzar cada objetivo y la definición de actividades a desarrollar en el plan Operativo PEA de la Educación Propia de la Comunidad del Pueblo Inga.</p> <p>Definición de los cronogramas: Establecimiento de un cronograma con las fechas de inicio y finalización de cada actividad programado en la matriz PEA de la Educación Propia de la Comunidad del Pueblo Inga.</p> <p>Definir los recursos necesarios: Identificar los recursos (financieros, humanos, materiales, etc.) que se requieren para ejecutar el PEA de la Educación Propia de la Comunidad del Pueblo Inga</p>
5. Participar en reuniones y encuentros para realizar la relatoría de los encuentros de la comunidad indígena a la que pertenece	<p>Participé en las siguientes reuniones:</p> <p>Primera reunión técnica para dar inicio a la fase de diseño de los Planes de Educación Ancestral (PEA): jueves 22 de agosto a las 8:30 a.m., realizado en las instalaciones del Cabildo Indígena Inga de Bogotá.</p> <p>Segunda reunión con autoridades, equipo profesionales y enlaces miércoles 10 de septiembre</p>



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

	<p>a las 2:00 p.m. en las instalaciones del Cabildo el Cabildo Indígena Inga.</p> <p>Reunión virtual 8:15 am a 9:45 am el 24 de septiembre 2025. Orientaciones técnicas para la entrega de informes finales.</p>
6. Elaboración del cronograma de los encuentros de su Pueblo indígena.	<p>Elaboración de Metodología y Cronograma de encuentros con: docentes de la Casa de Pensamiento CPI; autoridades del Cabildo Inga de Bogotá; Líderes con incidencia en educación.</p> <p>Anexo. 6.1 Pantallazo de envío de metodología y cronograma.</p>
7. Elaboración y revisión de informes y otros documentos relacionados con el plan de acción.	<p>Se realiza revisión de documentos acorde con la línea del tiempo elaborada para el presente trabajo.</p> <p>Anexo.7.1 Presentación preparada para orientación de los encuentros.</p>
8. Asegurar que toda la documentación esté completa, correcta y entregada en los plazos establecidos.	<p>Los documentos se han entregado acorde con las orientaciones y plazos establecidos por el Cabildo Inga de Bogotá.</p>
9. Realizar actas de los encuentros internos.	<p>Realización de encuentros virtuales de preparación con el enlace.</p> <p>Anexo 9.1 Pantallazos de reunión.</p>
10. Realizar documentos memoria de cada una de las actividades del proyecto.	<p>Se elaboraron los documentos de memoria y se envían por correo electrónico.</p>
11. Presentar informe de actividades mensual de acuerdo a las funciones contempladas en el contrato.	<p>Se realiza presentación de informe del mes de septiembre acorde con el plan de trabajo y cronograma de actividades.</p>

OBSERVACIONES (supervisor/a)

No.	DOCUMENTOS ADJUNTOS	CANTIDAD DE FOLIOS
1	Planilla Aportes seguridad social del mes de Septiembre de 2025.	2
2	Cuenta de cobro	1



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTÁ D.C

FIRMA CONTRATISTA

FIRMA SUPERVISOR/A



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTÁ D.C

Anexo 1.1 Primer Análisis matriz Pedagógica

Proyección del componente pedagógico - modelo Inga

Elementos clave		Descripción y propósito
Filosofía y cosmovisión	<i>Suma Kausai</i> (vivir bien)	Es el principio rector que orienta todo el proceso educativo para el pueblo inga. Busca el equilibrio y la armonía con la naturaleza, la comunidad y el ser interior. El suma Kausai es el horizonte que da respuesta a la pregunta: ¿para qué es la educación en el pueblo inga?
	Respeto a los mayores y a la naturaleza	El conocimiento en el pueblo inga se transmite de generación en generación, y la educación se fundamenta en la relación armónica con el entorno, la familia o ayllus y la práctica de los principios de vida.
Metodología y didáctica	Educación bilingüe e intercultural	Para la comunidad del Pueblo Inga de Bogotá es importante promover la enseñanza tanto en la lengua inga como en español, reconociendo el bilingüismo como una riqueza cultural y simbólica e intercultural.
	Aprendizaje activo y colaborativo	Los estudiantes construyen su propio conocimiento a través de la exploración, la interacción vivencial.
	Narración oral y recuperación de la memoria	La historia y los conocimientos se transmiten a través de relatos, mitos y ceremonias, como una forma de mantener viva la identidad cultural.
	Aprendizaje en contexto	El aprendizaje se basa en la experiencia, la observación y la participación en las prácticas cotidianas de la comunidad.
Currículo	Saberes ancestrales	Incluye conocimientos sobre medicina tradicional, artesanías, agricultura, historias y simbología (como la de los <i>chumbikuna</i> o fajas, la relación comunitaria y los principios de vida).



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

	Contenidos interculturales	Se requiere contextualizar Los contenidos de las áreas del saber, como las matemáticas y el lenguaje, desde la cultura Inga mediante la integración de saberes ancestrales y técnicas propias, conectando el aprendizaje con la realidad y necesidades de esa comunidad y fomentando un conocimiento intercultural del saber (matemáticas, lenguaje, etc.) se contextualizan desde la cultura inga.
	Integración de saberes	Se busca articular los conocimientos propios con los conocimientos occidentales de manera dialógica y equitativa.
Roles de los actores educativos	Docente como mediador-dinamizador pedagógico	El docente es guía en el proceso de aprendizaje, reconociendo al estudiante como un constructor activo de su conocimiento.
	Estudiante activo	El estudiante participa activamente en la construcción de su aprendizaje, no solo como receptor de información, es un constructor del conocimiento
	Participación comunitaria	La comunidad, los mayores y las familias o ayllus son parte fundamental del proceso educativo, aportando sus saberes y su experiencia para el pueblo inga
Evaluación	Evaluación integral	Considera el contexto familiar y cultural, las habilidades intelectuales y sociales, y el desarrollo de valores como la honestidad que hacen parte de la filosofía del buen vivir o del sumaj Kausai.
	Criterios propios	La evaluación se basa en los valores y principios culturales ingas, más allá de los estándares tradicionales. El pueblo inga tiene tres principios de vida: Ama Yuyai no serás mentiroso; Ama Quillai No serás perezoso, Ama Sisay No serás ladrón.

	INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS	
	PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C	

	Valoración del proceso	Se enfoca en el crecimiento y desarrollo del estudiante en su proceso de aprendizaje, valorando la indagación, la comunicación y la experimentación. La valoración no se vive como un castigo es más formativo, a través de los consejos y la coherencia de vida.
--	------------------------	---

Anexo. 2.1 Flyer de invitación encuentro 1,2 y3.





INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

Anexo 2.2 Pantallazo envío de informes.

← [Iconos] 3 de 11 < >

SOPORTES DEL PRIMER ENCUENTRO PUEBLO INDIGENA INGA Recibidos x 🖨️ 📄

 **Rosa Elena Tandioy**
para educacionpropia2024, mí ▾
Cordial saludo.

jue, 18 sept, 11:33 p.m. (hace 13 días) ☆ 😊 ↶ ⋮

Buenas noches enviamos los documentos solicitados del primer encuentro; acta de reunión, lista de asistencia, sistematización de asistencia (excel, PDF) documento memoria. Quedamos atentos a cualquier inquietud. Pai Gracias

5 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ

 **W ACTA PRIMER EN...**  **PDF LISTADO DE ASIS...**  **PDF FORMATO SISTE...**  **X FORMATO SISTE...**

 **W DOCUMENTO BA...**

d162d8&attid=0.2&permmsgid=msg-f:1843665459035705854&th=199603f7827b11fe&view=att&disp=inline&realattid=f_mfq7ksq1&zw

← [Iconos] 1 de 11 < >

SOPORTES DEL SEGUNDO ENCUENTRO EDUCACION PROPIA. PUEBLO INGA Recibidos x 🖨️ 📄

 **Rosa Elena Tandioy**
para educacionpropia2024, mí ▾
Cordial saludo.

29 sept 2025, 6:16 a.m. (hace 2 días) ☆ 😊 ↶ ⋮

Buenos Días, enviamos los documentos solicitados del segundo encuentro; acta de reunión, lista de asistencia, sistematización de asistencia (excel, PDF) documento memoria. Quedamos atentos a cualquier inquietud. Pai Gracias

5 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ

 **W ACTA SEGUNDO ...**  **PDF LISTADO DE ASIS...**  **W DOCUMENTO BA...**  **PDF FORMATO SISTE...**

 **X FORMATO SISTE...**



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

2.3 Fotografías de los encuentros



Primer encuentro 15 de septiembre de 2025



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C



Segundo encuentro 22 de septiembre de 2025



Segundo encuentro 22 de septiembre de 2025



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C



Segundo encuentro 22 de septiembre de 2025



INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C



Tercer encuentro 29 de septiembre de 2025



Tercer encuentro 29 de septiembre de 2025



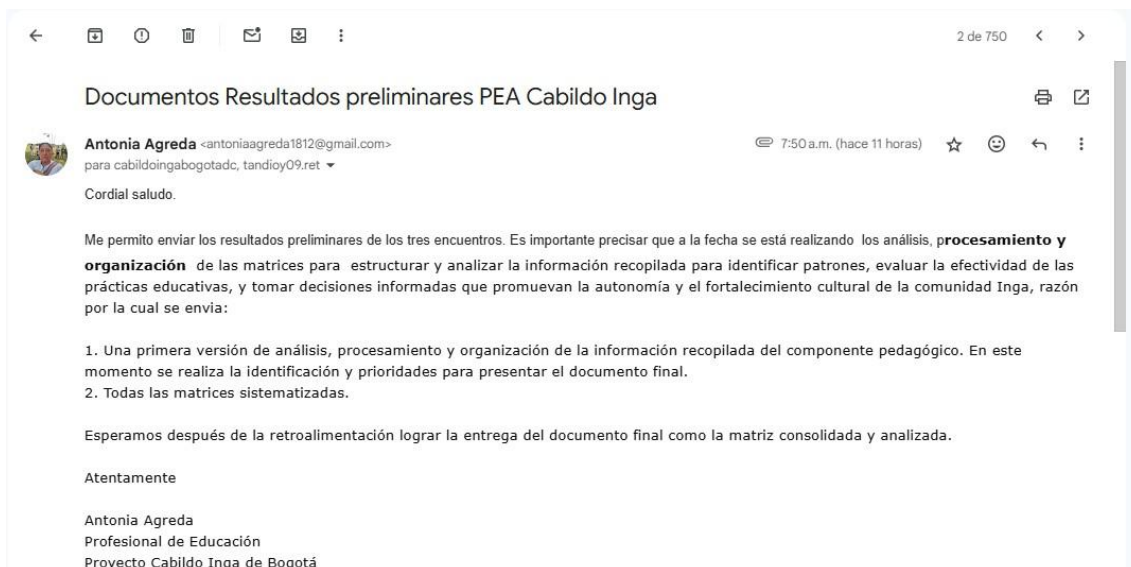
INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C



Tercer encuentro 29 de septiembre de 2025

3.1. Pantallazo de envío de matriz PEA y documento análisis de la matriz.

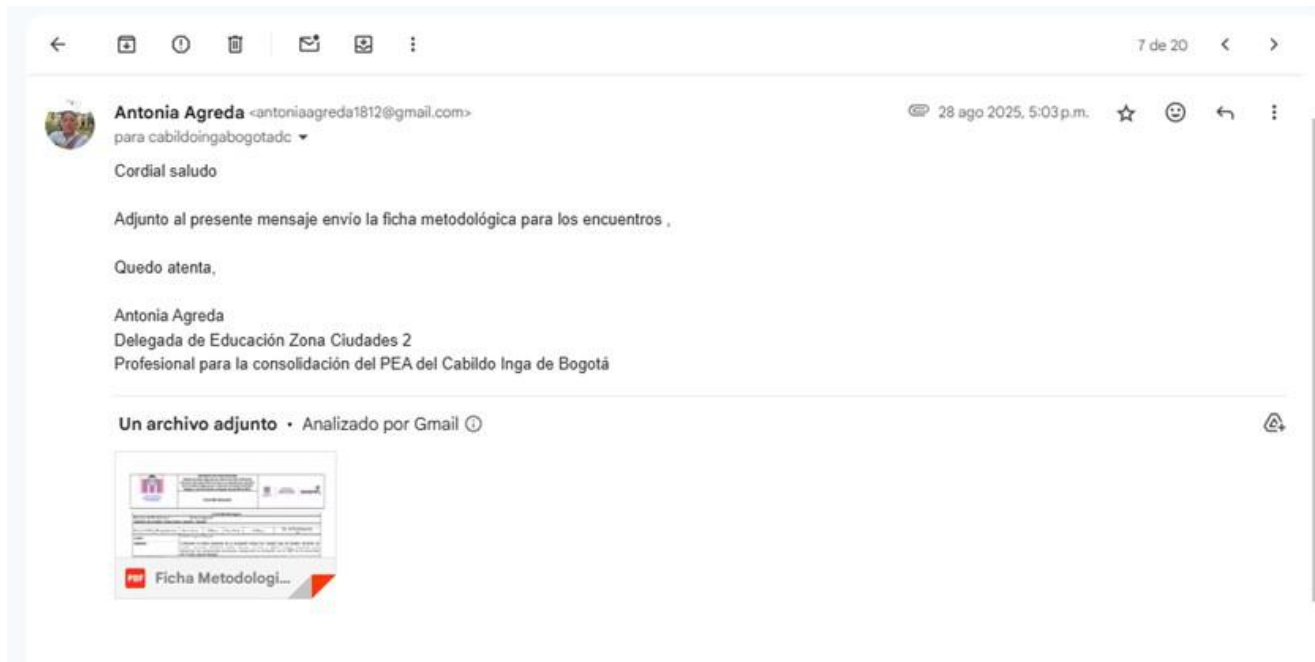




INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTA D.C

Anexo.7.1 Presentación preparada para orientación de los encuentros.



Compensar operador de información certifica que procesó el pago realizado por:

Señor(a): ANTONIA AGREDA
No. Identificación: CC51866376
Dirección: CLL 32B SUR #21B 38
Telefono: 3103431362
Correo: antoniaagreda1812@gmail.com
Ciudad: BOGOTÁ, D.C.
Número de Planilla: 8390219030

CITE EL NÚMERO DE PLANILLA PARA CUALQUIER CONSULTA DE PAGO

Nombre Aportante	ANTONIA AGREDA
Tipo y número de identificación	CC51866376
Número de planilla	8390219030
Fecha pago	2025-10-02
Número de autorización pago	4412708
Banco	1023

Número de Empleados	1
Periodo de Cotización Salud	septiembre de 2025
Periodo de Cotización Pensión	septiembre de 2025
Número de Administradoras	2
Total Pagado	185500
Total Intereses de Mora	0

CÓDIGO ADMINISTRADORA	NOMBRE	TOTAL PAGADO	NÚMERO DE AFILIADOS
14-4	Seguros de Vida Colpatria S.A.	7500	1
EPS005	Sanitas EPS	178000	1

TIPO DOC.: CC
NO. DOCUMENTO: 51866376
APELLIDOS Y NOMBRES: ANTONIA AGREDA

Cód. EPS	Cód. AFP	IBC SALUD	IBC PENSIÓN	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	COTIZACIÓN SALUD	VALOR UPC	COTIZACIÓN PENSIÓN	FONDO SOLIDARIDAD Y SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN RIESGOS	APORTE CAJAS
EPS005		1423500	0	1423500	0	178000	0	0	0	7500	0

**DOCUMENTO EQUIVALENTE A CUENTA DE COBRO O FACTURA Art. 3 D.R. 522 de 2003 (Hoy 1625 de 2016)
PARA NO RESPONSABLE DE IVA
Art. 18 de la Ley 1943 de 2018**

COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTÁ D.C.
Resolución No. 2170 OFICIO del 25 de junio de 1999
Ministerio del Interior_ Dirección de Asuntos Étnicos, ROM y Minorías
NIT. 830032429 - 4

Debe a:

Fecha de Operación: septiembre 30 de 2025.
Nombre Y Apellidos: ANTONIA AGREDA
Documento de identidad: C.C. 51866376
Dirección y Ciudad: Calle 32B sur #21B-38
Teléfono: 3103431362

Concepto: Prestación de servicios como Profesional de Educación del Pueblo Inga, correspondiente al mes de septiembre contrato No. 007; en el marco del contrato interadministrativo CO1.PCCNTR.8161206.

Valor en letras: TRES MILLONES SEISCIENTOS DE PESOS MCTE.

Valor en pesos: \$ (\$ 3.600.000),

Yo declaro que los documentos soporte (en original o en copia) para la elaboración de esta cuenta de cobro, son verídicos y la COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTÁ D.C. así lo acepta bajo el principio de buena fe (artículo 83 de la Constitución Política de 1991, principio desarrollado por la Corte Constitucional en C-544 de 1994).



ANTONIA AGREDA
C.C 51866376

COMUNIDAD INDIGENA INGA DE BOGOTÁ D.C.
NIT: 830032429-4
COMPROBANTE DE EGRESO



Nombre: Antonia Agreda
Cédula: 51.866.376 de Bogotá D.C.
Dirección: Calle 32 B Sur No. 21 B - 38
Celular: 3103431362

Fecha:
30/09/2025

No. CIB_EP / 007
-2025

Concepto: primer pago, comprendido del 1 al 30 de septiembre de 2025 de acuerdo al contrato CIB_EP / 007 -2025 cómo apoyo profesional de Educación del Pueblo Inga,.

Proyecto: **Contrato Interadministrativo CO1.PCCNTR.8161206.**

Forma de pago: **Efectivo**

Valor en letras:	TRES MILLONES SEISCIENTOS MIL DE PESOS M/TE.
Valor en números:	\$ 3.600.000

Observaciones:

Representante Legal:

LEIDY AGREDA CHASOY
C.C.: 1.023.870.990, Bogotá D.C
Cel: 3138771174

Aceptado:

ANTONIA AGREDA
C.C. 51.866.376 de Bogotá D.C.

